

Βασικοί Όροι Υπηρεσίας Έκτακτου Εκπαιδευτικού

1. Συμμόρφωση προς τους Νόμους και Κανονισμούς: Ο εκπαιδευτικός υπόκειται στις διατάξεις των περί Δημοσίας Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας Νόμων και οποιωνδήποτε σχετικών Κανονισμών, καθώς και στις οδηγίες και εγκυκλίους των αρμόδιων εκπαιδευτικών αρχών, περιλαμβανομένων και των διατάξεων του πειθαρχικού κώδικα.

2. Άδεια απουσίας: Σε έκτακτο εκπαιδευτικό, του οποίου η απασχόληση υπερβαίνει τους τρεις συνεχείς μήνες, μπορεί να παραχωρηθεί, για σοβαρούς προσωπικούς ή οικογενειακούς λόγους, άδεια απουσίας με πλήρεις απολαβές μιας εργάσιμης ημέρας για κάθε μήνα απασχόλησης, με ανώτατο όριο 10 εργάσιμες ημέρες, ύστερα από έγκριση του Διευθυντή του οικείου Τμήματος Εκπαίδευσης.

Σε έγκυο έκτακτο εκπαιδευτικό, ανεξάρτητα από το αν έχει ή όχι συμπληρώσει τρεις μήνες συνεχούς απασχόλησης, μπορεί να παραχωρηθεί άδεια απουσίας από την εργασία της, χωρίς απώλεια αποδοχών, για να υποβληθεί σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές αποδεδειγμένα πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας και εφόσον η έκτακτη εκπαιδευτικός δώσει έγκαιρη προειδοποίηση στον προϊστάμενό της και προσκομίσει σχετικό ιατρικό πιστοποιητικό.

3. Άδεια ασθένειας/ιατροφαρμακευτική περίθαλψη: Ο έκτακτος εκπαιδευτικός, του οποίου η απασχόληση είναι διάρκειας ενός σχολικού έτους, δικαιούται δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και 28 ημέρες άδεια ασθένειας με πλήρεις απολαβές. Επιπρόσθετα, δικαιούται παράταση της άδειας αυτής για 14 ημέρες με πλήρεις απολαβές, καθώς και για 42 ημέρες χωρίς απολαβές, ύστερα από σύσταση Ιατροσυμβουλίου:

Νοείται ότι θα ακολουθούνται οι ίδιες διαδικασίες όπως και στην περίπτωση των μόνιμων εκπαιδευτικών λειτουργών, δηλαδή άδεια ασθένειας θα παραχωρείται μετά από προσκόμιση πιστοποιητικού ασθένειας από ιατρικό λειτουργό, ενώ παράταση άδειας ασθένειας θα παραχωρείται μετά από σύσταση Ιατροσυμβουλίου.

4. Άδεια μητρότητας: Στις εγκύους έκτακτες εκπαιδευτικούς παραχωρείται άδεια μητρότητας, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις όπως στις υπόλοιπες υπαλλήλους του κρατικού τομέα.

5. Τερματισμός απασχόλησης: Η απασχόληση είναι προσωρινή και θα μπορεί να τερματιστεί οποτεδήποτε, είτε από τον εργοδότη είτε από τον εργοδοτούμενο, αφού δοθεί η αναγκαία προειδοποίηση σύμφωνα με τον περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμο. Επίσης, η απασχόληση αυτή δεν παρέχει οποιοδήποτε δικαίωμα στον έκτακτο εκπαιδευτικό για μόνιμο διορισμό σύμφωνα με τις διατάξεις των περί της Δημοσίας Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας Νόμων.

6. 13^{ος} μισθός: Σε έκτακτους εκπαιδευτικούς, που υπηρέτησαν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, καταβάλλεται 13^{ος} μισθός ίσος με το μισθό Δεκεμβρίου. Για υπηρεσία μικρότερης διάρκειας, καταβάλλεται ως 13^{ος} μισθός ποσό ίσο με το 1/12 του μισθού για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας. Σε παραιτηθέντες ή απολυθέντες δεν καταβάλλεται 13^{ος} μισθός.

Σημείωση:

Η μισθοδοτική τοποθέτηση κάθε εκπαιδευτικού γίνεται με βάση τις σχετικές πρόνοιες του άρθρου 10 του Κρατικού Προϋπολογισμού από το 2012 και εντεύθεν και τους περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και τις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμους του 2011 έως 2014.